

## **LEEA SpecSC sertificēto būvspeciālistu un darbinieku ētikas kodekss**

### **1. Ētikas kodeksa nolūks:**

- 1.1. Latvijas Elektroenerģētiķu un energobūvnieku asociācijas (turpmāk - LEEA) Specializētā sertifikācijas centra (turpmāk - SpecSC) Ētikas kodekss (turpmāk – Ētikas kodekss) nosaka normas un principus, kas regulē reglamentēto un nereglamentēto sfēru sertificēto būvspeciālistu (turpmāk – būvspeciālistu) un SpecSC darbinieku profesionālās darbības ētiskos principus, uzvedību un nosaka sevī un citu vērtējuma standartus.
- 1.2. Ētikas kodeksa uzdevums ir ievērot būvspeciālistu un SpecSC darbinieku ar ētikas principiem saistītās tiesības, pienākumus, atbildību un ētiskas uzvedības standartus, veicināt un nodrošināt būvspeciālistu un SpecSC darbinieku likumīgu un godprātīgu darbību sabiedrības interesēs, kas nodrošinātu pilnvērtīgu profesionālo darbību un neradītu ne materiālu, ne reputācijas, nedz morālu kaitējumu un veicina pozitīvu sabiedrības attieksmi pret būvspeciālistu un SpecSC darbinieku profesionālo darbību.
- 1.3. Ētikas kodekss ir būtiska darba organizācijas sastāvdaļa, tas nav visaptverošs vērtību, ētikas principu un uzvedības normu apraksts, bet nosaka obligāto prasību minimumu profesionālajai darbībai un uzvedībai darba laikā un ārpus tā, kas nepieciešams savstarpējo attiecību veidošanai un uzturēšanai, ietekmē darba rezultātus, kā arī sabiedrības attieksmi. Savā personīgajā un profesionālajā rīcībā kā būvspeciālisti, tā arī SpecSC darbinieki ievēro arī vispār pieņemtās vērtības, to ētikas principus un uzvedības normas.
- 1.4. Lai veicinātu Ētikas kodeksa ievērošanu, SpecSC Personāla sertifikācijas shēmas komisija (turpmāk PSSK) palīdz novērtēt darbinieku rīcību un ētisko uzvedību un iesaka iespējamus uzlabojumus.
- 1.5. Ētikas kodeksa mērķis ir stiprināt elektroenerģētiķu un energobūvnieku tēla un sniedzamo pakalpojumu reputāciju.
- 1.6. Ētikas kodekss attiecas uz visiem būvspeciālistiem un SpecSC darbiniekiem, neatkarīgi no amata, darba pienākumiem, darbības jomas vai darbības virziena.

## 2. Būvspeciālistu un SpecSC darbinieku ētikas pamatprincipi

### Vispārīgie ētikas pamatprincipi:

- 2.1. Ētikas kodeksa balstās uz sekojošiem ētikas pamatprincipiem: godīgums, vienlīdzība, lojalitāte, objektivitāte, atklātība un cieņa.
- 2.2. Būvspeciālisti un SpecSC darbinieki izturas ar respektu un cieņu pret ikvienas personas pamattiesībām, ievēro konfidencialitātes principus.
- 2.3. Būvspeciālistiem un SpecSC darbiniekiem ir aizliegts diskriminēt cilvēkus uz šādiem pamatiem: dzimums, rase, ādas krāsa, vecums, invaliditāte, reliģiskā vai politiskā pārliecība, nacionālā vai sociālā izcelsme, mantiskais vai ģimenes stāvoklis, seksuālā orientācija vai citi apstākļi.
- 2.4. Būvspeciālisti un SpecSC darbinieki, veicot savus darba pienākumus, rīkojas saskaņā ar Valsts noteiktajiem normatīvajiem aktiem, SpecSC normatīvajiem dokumentiem, vispārpieņemtiem standartiem un atbilstoši savai profesionālai kompetencei.
- 2.5. Būvspeciālisti un SpecSC darbinieki apzinās, ka viņu darbs, rīcība un uzvedība veicina Latvijas tautsaimniecības labklājību un ilgtspējīgu izaugsmi.
- 2.6. Būvspeciālistu un SpecSC darbinieku rīcībai attiecībā ar klientiem un sadarbības partneriem jāvairo klientu un sadarbības partneru pārliecība par Būvspeciālistiem un SpecSC darbiniekiem kā atbildīgiem, godprātīgiem un atvērtiem sadarbības partneriem.
- 2.7. Būvspeciālisti un SpecSC darbinieki savā profesionālajā darbībā ievēro principus, kas nerada draudus drošībai, veselībai un videi.
- 2.8. Būvspeciālisti un SpecSC darbinieki ievēro godprātības principus visā savā profesionālā darbībā un nepieļauj nolaidīgu attieksmi pret saviem pienākumiem.
- 2.9. Būvspeciālisti un SpecSC darbinieki nesniedz maldinošu informāciju par sevi un saviem pakalpojumiem, kā arī izvairās no situācijām, kas ir pretrunā ar viņu profesionālajiem pienākumiem vai rada šaubas par neatkarību, objektivitāti vai godprātību.
- 2.10. Būvspeciālisti un SpecSC darbinieki neatbalsta nevienu rakstiski vai mutiski izteiktu viedokli, kas ir maldinošs vai netaisnīgs attiecībā pret citām personām.
- 2.11. Būvspeciālisti un SpecSC darbinieki izvairās no rīcības vai komentāriem, kas var tikt saprasti kā pazemojoši, uzbrūkoši vai diskriminējoši.
- 2.12. Būvspeciālisti un SpecSC darbinieki neiesaistās koruptīvos vai aizliegtas vienošanās darījumos, nesekmē prettiesiskas rīcības, kā arī cita veida darbības, kas vērstas uz visa veida nelikumībām, pārkāpumu slēpšanu, krāpšanos, negodprātīgas rīcības gadījumiem, lēmuma ietekmēšanas mēģinājumiem vai normatīvo aktu pārkāpumiem.

- 2.13. Būvspeciālisti un SpecSC darbinieki nekavējoties rīkojas likumā vai citos normatīvajos aktos noteiktā kārtībā, ja kļuvis zināms par punktā 2.12. minētajiem gadījumiem.
- 2.14. Būvspeciālisti un SpecSC darbinieki pieņemot lēmumus rīkojas godprātīgi un atbildīgi, izvairās no interešu konfliktiem un situācijām, kas ir pretrunā ar Ētikas kodeksu.
- 2.15. Būvspeciālisti un SpecSC darbinieki, ņemot vērā darbības jomas un veicamos pienākumus, regulāri pilnveido savas profesionālās iemaņas un kompetences.
- 2.16. Būvspeciālists un SpecSC darbinieks ārpus sava darba laika uzvedas atbilstoši vispārpieņemtajām normām un nekaitē savai profesionālajai reputācijai.

### **SpecSC darbinieku ētikas pamatprincipi:**

- 2.17. SpecSC darbinieks informē SpecSC vadītāju un lūdz atstādināt no līdzdalības lēmumu pieņemšanā, ja ir radies interešu konflikts.
- 2.18. SpecSC darbinieks brīvi nāk klajā ar savām profesionālām iniciatīvam un konstruktīvi apspriež kolēģu iniciatīvas.
- 2.19. SpecSC darbinieks sanāksmēs un sarunu laikā ievēro mierīgu, neuzbrūkošu toni, laipni uzklausā sarunu biedru argumentus. Nepārtrauc runātāju, izvairās no personīgām piezīmēm, neapstrīd runātāja labo gribu bez pamatotiem iebildumiem.
- 2.20. SpecSC darbinieki uztur pozitīvu LEEA reputāciju un tās zīmolu saskarsmē ar ieinteresēto pušu pārstāvjiem, citiem darbiniekiem, sabiedrību, plašsaziņas līdzekļiem, sabiedriskām organizācijām, sadarbības partneriem, valsts un pašvaldību institūcijām, starptautiskajām institūcijām.
- 2.21. SpecSC darbinieki rūpējas par informācijas aizsardzību, izturas godprātīgi un ievēro konfidencialitāti arī attiecībā pret jebkuru SpecSC informāciju, kas nejausi nonākusi viņa rīcībā.
- 2.22. SpecSC darbinieki apzinās, ka viņi ir LEEA „vizuālais tēls”, tādēļ SpecSC darbinieki sevi attiecina kā mērķtiecīga saziņas procesa dalībnieku, kura rīcība ietekmē šo procesu gan pozitīvi, gan negatīvi.
- 2.23. SpecSC darbinieki ievēro, ka, pildot darba pienākumus, viņi pārstāv LEEA, tādēļ, komunicējot ar sabiedrību, pretendentiem, kandidātiem, būvspeciālistiem, sadarbības partneriem un citām iesaistītajām pusēm, seko, lai viņu rīcība un sniegtā informācija būtu korekta.
- 2.24. SpecSC darbinieki paužot viedokli LEEA vai SpecSC vārdā ir atbildīgi par to, lai iesaistītajām pusēm sniegtā informācija atbilst LEEA un SpecSC oficiālajam viedoklim.

### **Būvspeciālistu ētikas pamatprincipi:**

- 2.25. Būvspeciālisti ievēro būvprakses sertifikātu (turpmāk – sertifikāts) lietošanas noteikumus gan reglamentētā, gan nereglamentētā sfērā.
- 2.26. Būvspeciālisti ir paškritiski, atzīst un labo savas kļūdas savas kompetences ietvaros.
- 2.27. Būvspeciālisti ir ieinteresēti un atbildīgi par savas profesionālās kompetences atbilstību, uzturēšanu un attīstīšanu.
- 2.28. Būvspeciālisti sertifikātu neizmanto nelikumīgos un maldinošos nolūkos, un izmanto to tikai sertifikātā norādīto sfēru un virzienu ietvaros.
- 2.29. Būvspeciālisti ir atbildīgi par katru savu darbību vai bezdarbību, kuru rezultātā tiek pārkāptas Ētikas kodeksa prasības.
- 2.30. Būvspeciālisti savos publiskajos izteikumos ir lojāli pret LEEA un SpecSC, to darbības mērķiem, darbiniekiem un vērtībām, kas veido LEEA un SpecSC reputāciju sabiedrībā.
- 2.31. Būvspeciālisti izskatās un uzvedas atbilstoši lietišķas darba vides un darba drošības prasībām un izmanto darbam nepieciešamo darba apģērbu un aprīkojumu.
- 2.32. Būvspeciālists nenodod savu būvprakses sertifikātu, paraksta tiesības un citu ar būvspeciālista darba praksi saistītu informāciju citu personu vai organizāciju rīcībā, izņemot savam darba devējam, kas to izmanto iepirkumu konkursiem vai Būvkomersantu reģistram.
- 2.33. Būvspeciālists atsakās sniegt jebkurus ar būvspeciālista praksi saistītos pakalpojumus, kuru izpildi ar savu kompetenci un prasmēm nespēj izpildīt.

### **3. Ētikas kodeksa uzraudzība.**

- 3.1. Informāciju par būvspeciālista vai SpecSC darbinieka neētisku rīcību izskata SpecSC Sūdzību izskatīšanas komisija ( turpmāk – SIK) mēneša laikā, kopš attiecīgās informācijas saņemšanas, ja nepieciešams uzaicinot vai pieprasot būvspeciālistu un/vai SpecSC darbinieku sniegt SpecSC SIK nepieciešamos paskaidrojumus.
- 3.2. Rakstiskus vai mutiskus paskaidrojumus par būvspeciālista vai SpecSC darbinieka pieļautajiem Ētikas kodeksa pārkāpumiem pret trešajām personām sagatavo un sniedz SpecSC vadītāja, pamatojoties uz SIK pieņemtajiem lēmumiem.
- 3.3. Būvspeciālisti un SpecSC darbinieki ievēro spēkā esošās tiesību normas, SpecSC iekšējos normatīvos dokumentus, standartus, Ētikas kodeksu un citus ar darba izpildi saistītos normatīvos dokumentus.
- 3.4. Ētikas kodekss ir pieejams un saistošs visiem būvspeciālistiem un SpecSC darbiniekiem.
- 3.5. Ētikas kodekss ir izstrādāts SpecSC un apstiprināts PSSK. Bez SpecSC rakstiskas atļaujas nav atļauta Ētikas kodeksa neatbilstoša izmantošana un reproducēšana.